


Prosedyre for arbeid med Åpenhetsloven					
Tittel:	Prosedyre for forankring av arbeid med Åpenhetsloven			Side:	1 av 2
Kategori:	IK og HMS-system/Krav til virksomheten			Versjon:	2
Utarbeidet av:	Kent David Pedersen/Tor Einar Olausen/Erik Sommerli	Dato:	02.06.23		
Endret av:	Kent David Pedersen	Dato:	28.05.24		
Godkjent av:	Erik Sommerli	Dato:	28.05.24	Publisert dato:	28.05.24

HENSIKT

Hensikten med åpenhetsloven er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester.

I tillegg skal åpenhetsloven sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

ANSVAR

Daglig leder
Kvalitetskoordinator

FREKVENS

Daglig leder skal én gang i året gjennomgå arbeidet Ballangen Sjøfarm har utført, funn som er gjort, tiltak som er implementert mv. Den årlige gjennomgangen er en orienteringssak for styret hvert år.

BESKRIVELSE

Denne prosedyren redegjør for hvordan Ballangen Sjøfarm AS arbeider og forankrer aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven bestemmelser.

Styrets gjennomgang og revisjon:

Daglig leder vurderer om det er behov for styrets behandling av saker med tilknytning til åpenhetsloven utover den årlige gjennomgangen.

Aktsomhetsvurderingene:

Ballangen Sjøfarm skal årlig gjennomføre aktsomhetsvurderinger knyttet til vår aktivitet. Det innebærer at vi må foreta undersøkelser som er rimelige og relevante for at vi skal avdekke mulige konsekvenser av eller risiko for brudd grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Aktsomhetsvurderingene må gjennomføres for vår egen aktivitet, våre leverandørers aktivitet og våre forretningspartneres aktivitet.

Mulige tiltak:

Funn gjennom aktsomhetsvurderingene skal lede til vurdering av tiltak som kan være relevant å iverksette. Tiltakene skal være egnet til å hindre faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold eller å redusere risikoen for at brudd finner sted.

Effekten av tiltakene skal evalueres.

Varsling:

Ballangen Sjøfarm har system også for varsling om brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Systemet gir egne ansatte, leverandører og forretningspartneres ansatte og allmenheten mulighet til å varsle.

Informasjon:

Ballangen Sjøfarm skal sikre at informasjon om vårt arbeid i tråd med åpenhetsloven er tilgjengelig for egne ansatte, leverandører og forretningspartneres ansatte og allmenheten.

HENVISNING**Kryssreferanser:**

- Prosedyre for varsling
- Prosedyre for klager
- Kommunikasjonsplan Ballangen Sjøfarm
- Ballangen Sjøfarms prinsipper for leverandøratferd

Eksterne referanser:

- Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven)
<https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2021-06-18-99>
- ASC Salmon Standard V1.4 - Criterion 6.7