


Ballangen Sjøfarms prinsipper for leverandøraterferd					
Tittel:	Ballangen Sjøfarms prinsipper for leverandøraterferd			Side:	1 av 3
Kategori:	Matfiskproduksjon/Leverandører			Versjon:	3
Utarbeidet av:	Tor-Einar Olaussen	Dato:	04.03.21		
Endret av:	Kent David Pedersen	Dato:	04.01.23		
Godkjent av:	Erik Sommerli	Dato:	04.01.23	Publisert dato:	04.01.23

BALLANGEN SJØFARMS PRINSIPPER FOR LEVERANDØRATERFERD

Ballangen Sjøfarm (BSF) arbeider aktivt for å sikre en ansvarlig håndtering av sin samfunnsmessige og miljømessige påvirkning. BSF's prinsipper for leverandøraterferd er utarbeidet for å sikre en høy standard i virksomhetens leverandørkjede, og beskriver BSF's forventninger til våre leverandører. BSF forventer at leverandører stiller krav om tilsvarende standard for sine leverandører og underleverandører.

BSF forventer at alle leverandører retter seg etter følgende krav:

1. NASJONALE LOVERK

BSF's leverandører skal etterleve de lover, regler og forskrifter som gjelder i de landene hvor de opererer. I tilfeller hvor BSF's prinsipper for leverandøraterferd har en høyere standard enn nasjonal lovgivning for samme forhold, skal BSF's standard gjelde.

2. MENNESKERETTIGHETER

Leverandører forventes å:

- Støtte og respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, som FN's verdenserklæring om menneskerettigheter, og sikre at ingen form for slaveri finner sted i sine leverandørkjeder, inkludert tvangsarbeid og barnarbeid.
- Sikre at de ikke bidrar til eller er delaktige i brudd på menneskerettighetene
- Respektere urfolks rettigheter¹

3. ARBEIDSTAKERES RETTIGHETER

Leverandører skal sikre at de respekterer arbeidstakeres rettigheter. Disse er beskrevet i Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) kjernekonvensjoner. Kravene er:

- Fritt valg av arbeid²
- Organisasjonsfrihet³
- Ingen bruk av barnarbeid⁴
- Ingen diskriminering av grupper eller personer⁵
- Human behandling
 - Inhuman behandling skal ikke forekomme, herunder seksuell trakassering, seksuelt misbruk, fysisk avstraffelse, fysisk tvang, mentalt eller fysisk press eller mobbing av arbeidstakere. Det skal heller ikke trues med slik behandling

¹ ILO-konvensjon 169 (om urbefolkninger og stammefolk i selvstendige stater)

² ILO-konvensjon 29 (om tvangsarbeid) og 105 (om avskaffelse av tvangsarbeid)

³ ILO-konvensjon 87 (om foreningsfrihet og vern av organisasjonsretten) og 98 (om retten til å organisere seg og til å føre kollektive forhandlinger)

⁴ ILO-konvensjon 138 (om minstealder for adgang til sysselsetting) og 182 (om forbud mot og umiddelbare tiltak for å avskaffe de verste former for barnarbeid)

⁵ Konvensjon 100 (om lik lønn for mannlige og kvinnelige arbeidstakere for arbeid av lik verdi) og 111 (om diskriminering i sysselsetting og yrke)

- Lønn skal alltid ligge på, eller over, nivået for minstelønn fastsatt ved lov eller i bransjen⁶
- Akseptable vilkår for arbeidstid⁷

4. HELSE, MILJØ OG SIKKERHET⁸

Leverandører skal sørge for at deres virksomhet har et arbeidsmiljø som ivaretar helse og sikkerhet for virksomhetens ansatte og dens kontraktører. Sikkerhetsmessig risiko skal håndteres og minimeres gjennom riktig utforming av utstyr eller arbeidsoperasjoner, kontroller, vedlikehold, implementerte sikkerhetsprosedyrer og ved opplæring.

Kontraktører som arbeider på BSF's lokasjoner, skal rapportere arbeidsrelaterte uhell og skader som har hendt på lokasjon til BSF.

5. ANTI-KORRUPSJON

Korrupsjon undergraver legitim forretningsvirksomhet, virker konkurransevridende, skader virksomheters omdømme og utsetter selskaper og individer for uakseptabel risiko. BSF praktiserer null-toleranse for alle former for korrupsjon, og leverandører forventes å arbeide for å bekjempe korrumpert praksis, inklusive utpressing og bestikkelser. Kontroller og oppfølgingstiltak skal implementeres for å sikre etterlevelse.

6. YTRE MILJØ

Leverandører skal sørge for å minimere negativ påvirkning fra deres virksomhet på lokalsamfunn, miljø og naturressurser, og ivareta offentlighetens sikkerhet og helse relatert til den virksomheten som utføres. Negativ påvirkning kan være forurensning, bruk av knappe ressurser, avskoging, utslipp av kjemikalier eller andre stoffer til grunn, vann eller luft, og som kan utgjøre en fare ved utslipp i miljøet. For å minimere risiko, forventes leverandører å identifisere, overvåke og kontrollere de miljømessige påvirkningene av deres aktiviteter. Leverandører forventes å implementere miljøtiltak, som inkluderer tiltak for å redusere utslipp av klimagasser, emballasje og avfall (eksempelvis plast).

7. MATSIKKERHET OG KVALITET

Som matvareprodusent er alle innsatsfaktorer kjøpt inn av BSF underlagt nasjonale og internasjonale regler og retningslinjer for håndtering og innhold. Det er en forutsetning at alle leverandører er kjent med og etterlever alle relevante lover, regler og retningslinjer. Ethvert avvik vil være leverandørens ansvar og på egen kostnad.

8. STYRINGSSYSTEMER

BSF's leverandører skal ha et styringssystem implementert, som adresserer ytre miljø, kvalitet og helse, miljø- og sikkerhet, som et minstekrav. Leverandører skal fortrinnsvis være sertifiserte i henhold til standarder som ISO 9001, ISO 14001, ISO 22000, OHSAS 18001 eller liknende.

9. IMPLEMENTERING

Leverandører som ikke etterlever BSF's prinsipper for leverandøratferd kan bli avvist som leverandør til BSF og diskvalifisert i anbudskonkurranser. BSF kan derimot velge å arbeide sammen med leverandøren for å oppnå forbedringer. I tilfeller hvor leverandøren ikke kan demonstrere progresjon og forbedringer, kan BSF velge å avslutte samarbeidet. I tilfeller av alvorlige og systematiske brudd på BSF's prinsipper, vil BSF alltid avvise leverandøren.

⁶ILO-konvensjon 131 (om fastsetting av minstelønn)

⁷ILO-konvensjon 1 og 14 (om arbeidstid)

⁸ILO-konvensjon 155 (om sikkerhet og helse i arbeidsmiljøet)

BSF kan selv eller gjennom tredjepart gjennomføre anmeldte eller uanmeldte revisjoner av leverandøren for å verifisere etterlevelse av kravene i dette dokumentet. Leverandører skal ha rutiner på plass for å kunne dokumentere etterlevelse av BSF's prinsipper.

Leverandører forventes å kommunisere kravene i dette dokumentet til sine ansatte, leverandører og underleverandører.

HENVISNING

Kryssreferanser:

- Erklæring om sosialt ansvar
- Relevante ILO-konvensjoner (se – Relevante lover og forskrifter)
- Bekreftelse – BSF's prinsipper for leverandør adferd

Eksterne referanser:

- Konvensjon om urbefolkninger og stammefolk i selvstendige stater ILO nr. 169
<https://lovdata.no/dokument/TRAKTAT/traktat/1989-06-27-2?q=ILO%20169>
- Protokoll til ILO-konvensjon nr. 29 om tvangsarbeid, 1930 – P029
<https://lovdata.no/dokument/TRAKTATEN/traktat/2014-06-11-26>
- Konvensjon om avskaffelse av tvangsarbeid – ILO nr. 105
<https://lovdata.no/dokument/TRAKTAT/traktat/1957-06-25-1>
- Konvensjon om foreningsfrihet og beskyttelse av organisasjonsretten – ILO nr. 87
<https://lovdata.no/dokument/TRAKTAT/traktat/1948-07-09-1>
- Konvensjon om gjennomføring av prinsippene for organisasjonsretten og retten til å føre kollektive forhandlinger – ILO nr. 98
- Konvensjon om minstealder for adgang til sysselsetting – ILO nr. 138
<https://lovdata.no/dokument/TRAKTAT/traktat/1973-06-26-1>
- Konvensjon om forbud mot og umiddelbare tiltak for å avskaffe de verste former for barnarbeid – ILO nr. 182
<https://lovdata.no/dokument/TRAKTAT/traktat/1999-06-17-1>
- Konvensjon om lik lønn for mannlige og kvinnelige arbeidere for arbeid av lik verdi – ILO nr. 100
<https://lovdata.no/dokument/TRAKTAT/traktat/1951-06-29-1>
- Konvensjon om diskriminering i sysselsetting og yrke – ILO nr. 111
<https://lovdata.no/dokument/TRAKTAT/traktat/1958-06-25-1>
- Konvensjon om fastsetting av minstelønn, spesielt med sikte på utviklingsland – ILO nr. 131
<https://www.fn.no/om-fn/avtaler/Arbeidsliv/ilo-konvensjoner>
- Konvensjon om 8-timers dagen – ILO nr. 1
<https://www.fn.no/om-fn/avtaler/Arbeidsliv/ilo-konvensjoner>
- Konvensjon om ukentlig hvile i industrielle bedrifter – ILO nr. 14
<https://lovdata.no/dokument/TRAKTAT/traktat/1921-11-17-1?q=ILO%20konvensjoner>
- Konvensjon om sikkerhet og helse og arbeidsmiljøet – ILO nr. 155
<https://lovdata.no/dokument/TRAKTAT/traktat/1981-06-22-1?q=ILO%20konvensjoner>
- FN's barnekonvensjon – Artikkel 32 vern mot økonomisk utbytting
<https://barneombudet.no/dine-rettigheter/barnekonvensjonen/artikkel-32-vern-mot-okonomisk-utbytting/artikkel-32-vern-mot-okonomisk-utbytting-fulltekst/>
- Lov om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv. (Arbeidsmiljøloven)
https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2005-06-17-62/KAPITTEL_12#KAPITTEL_12
- ASC – Prinsipp 6 – 6.7.2